



MINISTERUL LUCRĂRILOR PUBLICE, DEZVOLTĂRII ȘI ADMINISTRAȚIEI

Direcția resurse umane
Bd. Libertății nr. 16,
Latura Nord, sector 5
București, cod poștal 050706

T: +40-372 111 442
www.mdrap.gov.ro

Nr. 131887/30.09.2020

NOTĂ

privind veniturile salariale acordate la nivelul Ministerului Lucrărilor Publice, Dezvoltării și Administrației

În conformitate cu prevederile art. 33 - Transparența veniturilor salariale din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, prezentăm în cele ce urmează elementele care compun drepturile salariale plătite personalului Ministerului Lucrărilor Publice, Dezvoltării și Administrației.

Statul de funcții al Ministerului Lucrărilor Publice, Dezvoltării și Administrației, succesor al fostului Minister al Dezvoltării Regionale și Administrației Publice a fost elaborat în conformitate cu prevederile HG nr. 477/2020.

Începând cu 01 ianuarie 2020, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2019, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții conform prevederilor art. 34 alin. (2) din OUG nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare.

În acest context, datele furnizate prin prezenta notă sunt cele aferente lunii septembrie 2020, pentru personalul MLPDA.

1. Spor pentru titlul științific de doctor

Conform prevederilor art. 14 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare,

„Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul. Cuantumul salarial al acestei indemnizații nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor prevăzută la art. 25”.

Cuantumul acestei indemnizații lunare este 950 lei.

2. Indemnizații de concurs

Conform prevederilor art. 42 alin. (1) din HG nr. 611/2008, cu modificările și completările ulterioare,

„Pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiei de concurs, precum și pentru cea desfășurată în cadrul comisiei de soluționare a contestațiilor, membrii și secretarii acestora au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.”

Cuantumul acestei indemnizații este 190 lei.

3. Spor pentru condiții de muncă

Se acordă în temeiul prevederilor art. 23 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

Începând cu luna ianuarie 2018, personalul MLPDA beneficiază de spor pentru condiții vătămătoare de muncă, potrivit Ordinului viceprim-ministrului, ministrul dezvoltării regionale, administrației publice și fondurilor europene nr. 196/22.01.2018 privind acordarea sporului pentru condiții vătămătoare de muncă personalului Ministerului Dezvoltării Regionale, Administrației Publice și Fondurilor Europene, în conformitate cu dispozițiile Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, în cuantum de 15% din salariul de bază, în măsura în care sunt îndeplinite condițiile legale prevăzute de Regulamentul-cadru aprobat prin HG nr. 917/2017. Acest spor a fost menținut la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2019.

4. Indemnizații comisie de disciplină

Conform prevederilor art. 17 din HG nr. 1344/2007 cu modificările și completările ulterioare

„Pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiei de disciplină, membrii, secretarul acesteia, precum și persoanele desemnate să efectueze cercetarea administrativă în condițiile prevăzute la art. 31 au dreptul la o indemnizație lunară de 1%, care se aplică la salariul de bază al fiecăruia și se acordă în lunile în care comisia de disciplină își desfășoară activitatea, respectiv în lunile în care persoanele din cadrul corpului de control au efectuat cercetarea administrativă. Sporul lunar se acordă de autoritatea sau instituția publică în cadrul căreia își desfășoară activitatea persoanele menționate, pe baza certificării de către președintele comisiei a desfășurării activității comisiei pe luna respectivă.”

5. Spor comisie paritară

Conform prevederilor art. 33 din HG nr. 833/2007, cu modificările și completările ulterioare

„Pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiei paritare, președintele, membrii și secretarul comisiei paritare au dreptul la un spor lunar de 1%, care se aplică la salariul de bază al fiecăruia și se acordă doar în lunile în care comisia paritară își desfășoară activitatea, pe baza proceselor-verbale ale ședințelor acesteia.”

6. Spor pentru persoanele cu handicap

Conform prevederilor art. unic din HG nr. 751/2018

„Persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, de oricare tip prevăzut de art. 86 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor

cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază [...] prevăzut la art. 22 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare. ”, acesta menținându-se la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2019.

7. Vouchere de vacanță

Conform prevederilor art. 36 alin. (1) din OUG nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene

„În perioada 2019-2020, personalul din cadrul instituțiilor și autorităților publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, beneficiază de vouchere de vacanță în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare, precum și de indemnizația de hrană prevăzută la art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare. ”

Cuquantumul acestor vouchere anuale de vacanță este de 1450 lei.

8. Indemnizație de hrană

Conform prevederilor art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare și art. 36 alin. (1) din OUG nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene,

Începând cu luna ianuarie 2019, personalul aparatului propriu al Ministerului Dezvoltării Regionale și Administrației Publice, cu excepția persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică, beneficiază de indemnizație de hrană lunară brută reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.

Cuquantumul acestei indemnizații lunare este 346 lei.

9. Spor de complexitate

Potrivit prevederilor art. 30 alin. (6) din Legea nr. 50/1991 privind autorizarea executării lucrărilor de construcții, cu modificările și completările ulterioare

“Personalul din ministerul de resort cu atribuții de reglementare în domeniul amenajării teritoriului, urbanismului și construcțiilor va fi salarizat la nivelul prevăzut în anexa nr. VIII la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, la care se adaugă un spor de complexitate de 35%”, acesta menținându-se la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2019.