

Planul de acțiuni pentru implementarea *Strategiei pentru consolidarea administrației publice 2014 – 2020*

DENUMIRE	REZULTATE	RESPONSABILI	TERMEN DE FINALIZARE	BUGET (mii lei)
<b>OG I. Adaptarea structurii și mandatului administrației publice la nevoile cetățenilor și la posibilitățile reale de finanțare</b>				<b>174.052</b>
<b>OS I.1. Creșterea gradului de predictibilitate în privința organizării și funcționării instituțiilor de la nivelul administrației publice centrale și a politicilor pe care acestea le gestionează</b>				<b>32.252</b>
<b>I.1.1. Definirea clară a mandatelor instituțiilor administrației publice de la nivel central</b>	- Raport de evaluare a implementării recomandărilor conținute de analizele funcționale - Plan de acțiune și calendar pentru implementarea măsurilor necesare în acest domeniu	<b>Cancelaria Primului-Ministru Secretariatul General al Guvernului</b>	<b>Octombrie 2014</b>	
<b>I.1.2. Adoptarea de măsuri concrete de asigurare a stabilității pe termen lung a structurii instituțiilor publice</b>	- Analiză și plan de măsuri pentru asigurarea pe termen lung a stabilității instituționale	<b>Cancelaria Primului-Ministru Secretariatul General al Guvernului</b>	<b>Decembrie 2015</b>	
<b>OS I.2. Asigurarea cadrului optim pentru repartizarea competențelor între administrația publică centrală și administrația publică locală și exercitarea lor sustenabilă</b>				<b>74.300</b>
<b>I.2.1. Întărirea capacității structurilor instituționale implicate în transferul competențelor între diferitele paliere administrative</b>	- Capacitate administrativă și instituțională consolidată a structurilor tehnice constituite potrivit Legii-cadru nr. 195/2006 a descentralizării	<b>Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice Ministerul Finanțelor Publice</b> Structurile asociative ale autorităților administrației publice locale	Permanent	<b>9.000</b>

		Autorități și instituții publice competente		
<b>I.2.2. Dezvoltarea de mecanisme/instrumente de coordonare metodologică de la nivel central cu privire la modul de exercitare a competențelor descentralizate</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mecanisme/instrumente de coordonare metodologică elaborate</li> <li>- Mecanisme/instrumente privind managementul bunurilor din domeniul public și privat al statului și al unităților administrativ-teritoriale elaborate</li> </ul>	<b>Ministere și celelalte organe de specialitate ale administrației publice centrale competente</b> Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice Ministerul Finanțelor Publice Agenția Națională de Cadastru și Publicitate Imobiliară	Martie 2015  Septembrie 2016	<b>11.000</b>
<b>I.2.3. Fundamentarea soluțiilor referitoare la repartizarea optimă a competențelor între diferitele paliere administrative</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Analize/studii referitoare la modul de repartizare a competențelor pentru asigurarea cadrului optim de furnizare a serviciilor publice între diferitele paliere administrative elaborate</li> <li>- Strategii de descentralizare sau strategii de îmbunătățire a exercitării competențelor descentralizate</li> </ul>	<b>Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice</b> <b>Ministerul Finanțelor Publice</b> Ministere și celelalte organe de specialitate ale administrației publice centrale competente Structurile asociative ale autorităților administrației publice locale	Martie 2017  Septembrie 2017	<b>13.500</b>
<b>I.2.4. Dezvoltarea politicii de descentralizare financiară și fiscală</b>	- Datele statistice necesare fundamentării și estimării impactului politicilor de descentralizare colectate și gestionate	<b>Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice</b>	Decembrie 2017	<b>13.500</b>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Studii/analize referitoare la asigurarea resurselor financiare sustenabile ale bugetului de stat consolidat care să finanțeze competențele descentralizate diferitelor paliere administrative elaborate</li> <li>- Strategia de descentralizare financiară elaborată</li> <li>- Măsuri legislative adoptate (modificarea cadrului legislativ în domeniul finanțelor publice / finanțelor publice locale)</li> </ul>	<b>Ministerul Finanțelor Publice</b> Comitetul pentru Finanțe Publice Locale Structurile asociative ale autorităților administrației publice locale Alte autorități și instituții publice competente		
<b>I.2.5. Dezvoltarea de mecanisme de monitorizare și evaluare a modului de exercitare de către autoritățile administrației publice locale a competențelor descentralizate</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Analize privind evaluarea capacității administrative a unităților administrativ-teritoriale elaborate</li> <li>- Analize/studii de evaluare a efectelor strategiilor sectoriale de descentralizare elaborate și a impactului asupra administrației publice locale</li> <li>- Mecanism de monitorizare și evaluare a competențelor descentralizate operațional</li> </ul>	<b>Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice</b> <b>Ministerul Finanțelor Publice</b> Ministere și celelalte organe de specialitate ale administrației publice centrale competente Structurile asociative ale autorităților administrației publice locale	Septembrie 2018  Decembrie 2018  Iunie 2019	<b>27.300</b>
<b>OS I.3. Reorganizarea administrativ-teritorială</b>				<b>67.500</b>
<b>I.3.1. Dezvoltarea unei metodologii de calcul al indicelui de dezvoltare locală și instituționalizarea monitorizării periodice a acestuia la nivel național</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Formulă de calcul a indicelui de dezvoltare locală elaborată</li> <li>- Cadru instituțional și metodologie de colectare a datelor create și instituționalizate</li> <li>- Valoare de bază a indicelui de dezvoltare locală calculată</li> <li>- Monitorizare periodică realizată</li> </ul>	<b>CNCISCAP - coordonator</b> <b>Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice</b> Structurile asociative ale autorităților administrației publice	Decembrie 2016  Decembrie 2016  Decembrie 2017  Decembrie 2020	<b>22.500</b>

		locale Alte autorități și instituții publice competente		
<b>I.3.2. Revizuirea cadrului legal și instituțional necesar pentru reorganizarea administrativ-teritorială a României</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Analize/studii privind reorganizarea administrativ-teritorială a României, cu accent pe regionalizare, elaborate</li> <li>- Măsurile legislative privind constituirea și operaționalizarea regiunilor elaborate</li> <li>- Măsurile legislative privind revizuirea cadrului normativ referitor la statutul, organizarea și funcționarea autorităților administrației publice locale elaborate</li> <li>- Măsurile legislative privind revizuirea cadrului de organizare și funcționare a instituției prefectului elaborate</li> </ul>	<b>CNCISCAP - coordonator</b> Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice Ministerul Afacerilor Interne Autorități și instituții publice competente	Septembrie 2016  Decembrie 2016  Decembrie 2018  Decembrie 2018	<b>22.500</b>
<b>I.3.3. Întărirea capacității administrative a autorităților administrației publice regionale, precum și a aparatelor acestora de specialitate</b>	- Autorități regionale operaționale și capabile să exercite competențele atribuite acestora prin lege	<b>Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice</b> Autorități și instituții publice competente	Decembrie 2020	<b>22.500</b>
<b>OG II. Implementarea unui management performant în administrația publică</b>				<b>2.147.265</b>
<b>OS II.1. Creșterea coerenței, eficienței, predictibilității și transparenței procesului decizional în administrația publică</b>				<b>501.078</b>
<b>II.1.1. Operaționalizarea unui Sistem de implementare a priorităților - Delivery Unit</b>				<b>94.500</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Dezvoltarea capacității instituționale de monitorizare și comunicare cu factorii implicați relevanți cu privire la progresele înregistrate</li> <li>- Stabilirea unui sistem de monitorizare și a unor indicatori</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Proceduri operaționale pentru activitatea desfășurată de Delivery Unit cu ministerele de linie stabilite</li> <li>- Planuri detaliate pregătite</li> <li>- Strategia de comunicare și diseminare elaborată și implementată</li> </ul>	<b>Cancelaria Primului-Ministru</b> <b>Secretariatul General al Guvernului</b> Autoritatea Națională pentru Reglementarea și Monitorizarea	Noiembrie 2014  Octombrie 2014 Noiembrie 2014	

<p>pentru urmărirea progreselor cu privire la implementarea priorităților selectate și monitorizarea pro-activă ulterioară a implementării recomandărilor specifice de țară</p>		<p>Achizițiilor Publice Ministerul Fondurilor Europene Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice Ministerul Finanțelor Publice Ministerul pentru Societatea Informațională Ministerul Afacerilor Externe Departamentul de Energie</p>		
<p>- Stabilirea cadrului instituțional pentru îmbunătățirea implementării politicilor și a punerii în aplicare a priorităților guvernului</p>	<p>- Sistem de implementare operațional</p>	<p><b>Cancelaria Primului-Ministru</b> <b>Secretariatul General al Guvernului</b> Autoritatea Națională pentru Reglementarea și Monitorizarea Achizițiilor Publice Ministerul Fondurilor Europene Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice Ministerul Finanțelor Publice Ministerul pentru Societatea</p>	<p>Ianuarie 2016</p>	

		Informațională Ministerul Afacerilor Externe Departamentul de Energie		
- Dezvoltarea și monitorizarea periodică a mecanismului de implementare a priorităților Primului Ministru	- Evaluări și analize cu privire la implementarea sistemului Delivery Unit - Propuneri de recomandări pentru îmbunătățirea sistemului - Implementarea unui nou set de priorități începând cu 2016	<b>Cancelaria Primului-Ministru Secretariatul General al Guvernului</b>	2016-2020	
- Operaționalizarea, la Centrul Guvernului, a unei structuri Strategy Unit	- Sistem de coordonare a implementării strategiilor operațional; - Transfer de know-how către personalul Cancelariei Primului-ministru/Secretariatului General al Guvernului, cu atribuții în domeniul coordonării sistemului de planificare și elaborare a documentelor programatice (strategii), al monitorizării și evaluării implementării acestor documente.	<b>Cancelaria Primului-Ministru Secretariatul General al Guvernului</b>	2016	
- Dezvoltarea și monitorizarea periodică a mecanismului de coordonare a implementării documentelor strategice	- Analiza cu privire la implementarea mecanismului de coordonare a implementării documentelor programatice; - Propuneri de recomandări pentru îmbunătățirea sistemului Strategy Unit; - Implementarea și monitorizarea periodică a planurilor de acțiune aferente strategiilor guvernamentale.	<b>Cancelaria Primului-Ministru Secretariatul General al Guvernului</b>	2016-2020	
<b>II.1.2. Consolidarea planificării strategice și introducerea bugetării pe programe la nivel central</b>				<b>26.000</b>
- Actualizarea și unificarea celor	- Normele privind bugetarea pe programe	<b>Ministerul Finanțelor</b>	Noiembrie 2014	

două metodologii de planificare strategică și programare bugetară cu normele de programare bugetară dezvoltate de Ministerul Finanțelor Publice	finalizate - Metodologiile existente de planificare strategică actualizate și unificate și armonizate cu normele privind bugetarea pe programe elaborate de MFP	<b>Publice</b> <b>Cancelaria Primului-Ministru</b> <b>Secretariatul General al Guvernului</b>	Decembrie 2014
- Definirea rolului Consiliului de Planificare Strategică și operaționalizarea acestuia	- Proceduri de lucru pentru Consiliul de Planificare Strategică elaborate și rol redefinit	<b>Cancelaria Primului-Ministru</b> <b>Secretariatul General al Guvernului</b>	Iunie 2015
- Coordonarea și monitorizarea anuală a procesului de elaborare și actualizare a planurilor strategice instituționale (PSI) în corelare cu Strategia Fiscal-bugetară (SFB)	- Proces coordonat de elaborare și actualizare a PSI ale ministerelor de resort, în corelare cu plafoanele bugetare aprobate prin SFB	<b>Cancelaria Primului-Ministru</b> <b>Secretariatul General al Guvernului</b> Ministerul Finanțelor Publice	Permanent
- Monitorizarea implementării Planurilor Strategice Instituționale (PSI) și a Planului Anual de Lucru al Guvernului (PALG)	- PSI și PALG monitorizate	<b>Cancelaria Primului-Ministru</b> <b>Secretariatul General al Guvernului</b>	Permanent
- Dezvoltarea capacității instituționale pentru implementarea bugetării pe programe	- Pregătirea personalului și formarea competențelor necesare fundamentării și aplicării bugetării pe programe  - Adaptarea procedurilor și sistemelor interne în vederea implementării bugetării pe programe	<b>Cancelaria Primului-Ministru</b> <b>Secretariatul General al Guvernului</b> Ministerul Finanțelor Publice <b>Faza I (pilotare):</b> Ministerul Educației Naționale Ministerul Sănătății <b>Faza II (extindere):</b> Alte ministere, în special ministerele prioritare	<b>Faza I</b> Decembrie 2015 (inclusiv pe parcursul primului exercițiu de bugetare pe programe) <b>Faza II</b> Decembrie 2016 (inclusiv pe parcursul primului

		prevăzute în AP	exercițiu de bugetare pe programe)	
- Pilotarea bugetării pe programe	- Două ministere pilot (educație și sănătate) pentru bugetul pe 2015	<b>Cancelaria Primului-Ministru</b> <b>Secretariatul General al Guvernului</b> Ministerul Finanțelor Publice Ministerul Educației Naționale Ministerul Sănătății	Decembrie 2014 (elaborare buget) Decembrie 2015 (finalizare execuție bugetară)	
- Extinderea bugetării pe programe pentru toate ministerele	- Bugete pe programe elaborate la toate ministerele, cu accent pe cele 8 ministere prioritare selectate în Acordul de Parteneriat	<b>Ministerul Finanțelor Publice</b> Cancelaria Primului-Ministru Secretariatul General al Guvernului Ministerele de linie, în special ministerele prioritare	Decembrie 2015 (elaborare buget) Decembrie 2016 (finalizare execuție bugetară)	
<b>II.1.3. Îmbunătățirea procesului de evaluare a impactului reglementărilor, a procesului de consultare publică, concomitent cu sistematizarea și simplificarea legislației</b>	Conform <i>Strategiei pentru o Reglementare Mai Bună 2014 – 2020</i>	<b>Cancelaria Primului-Ministru</b> <b>Secretariatul General al Guvernului</b> Alte autorități și instituții publice prevăzute în <i>Strategia pentru o Reglementare Mai Bună 2014 – 2020, cu accent pe ministerele prioritare</i>	Conform <i>Strategiei pentru o Reglementare Mai Bună 2014 – 2020</i>	<b>56.578</b>
<b>II.1.4. Creșterea calității procesului</b>				<b>67.500</b>



<b>decizional la nivelul administrației publice locale, pentru a răspunde în mod fundamentat și coerent nevoilor comunităților locale</b>				
- Creșterea calității procesului de fundamentare a deciziei la nivelul autorităților administrației publice locale	- 100 unități administrativ-teritoriale la nivelul cărora sunt implementate instrumente de fundamentare a deciziei - Ghid privind evaluarea ex-ante a deciziilor și politicilor publice de la nivel local elaborat și diseminat - Cadru legislativ aplicabil actelor administrative de la nivel local revizuit	<b>Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice</b> Structurile asociative ale autorităților locale	Decembrie 2016  Iunie 2017  Decembrie 2017	
- Îmbunătățirea corelării componentei bugetare cu componenta strategică în cadrul procesului decizional la nivel local și dezvoltarea sistemului de planificare bugetară multianual	- 100 unități administrativ-teritoriale la nivelul cărora sunt elaborate planuri strategice pe un orizont de 10 ani	<b>Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice</b> Structurile asociative ale autorităților locale	Iunie 2017	
<b>II.1.5. Consolidarea transparenței procesului decizional</b>				<b>157.500</b>
- Consolidarea cadrului legal și instituțional incident procedurilor de transparență decizională	- Cadrul legal aplicabil procedurii de transparență decizională completat cu prevederi de ordin sancționator - Cadrul legal aplicabil procedurii de transparență decizională extins și la punctele de vedere ale Guvernului la inițiativele deputaților cu impact major asupra administrației publice - Rapoarte anuale privind transparența decizională de la nivelul administrației publice centrale prezentate Guvernului	<b>Cancelaria Primului-Ministru</b> <b>Secretariatul General al Guvernului</b>	Decembrie 2015	
- Întărirea capacității administrației	- Procedura de adoptare/emitere a actelor	Ministerul Dezvoltării	Decembrie 2015	

publice locale de a implementa principiul transparenței decizionale	administrative de la nivel local revizuită, cu accentuarea regulilor de transparență decizională - Aplicații de date deschise (aplicații informatice de tip SMART prin care se furnizează cetățenilor informații utile din respectiva comunitate) realizate - Portaluri referitoare la activitatea autorităților locale realizate - Secțiuni dedicate u.a.t. care nu au resursele informatice necesare pentru desfășurarea unui proces de transparență decizională pe site-urile Consiliilor Județene	Regionale și Administrației Publice Structurile asociative ale autorităților administrației publice locale Autoritățile administrației publice locale	Decembrie 2020  Decembrie 2020  Iunie 2016	
<b>II.1.6. Dezvoltarea capacității societății civile, mediului academic și a altor parteneri sociali relevanți (sindicate, patronate etc.) de a susține și promova reforma administrației publice</b>				<b>45.000</b>
- Analiza și îmbunătățirea cadrului legislativ necesar pentru funcționarea ONG-urilor și eficientizarea comunicării dintre acestea și administrația publică	- Analize privind cadrul legislativ realizate - Propuneri de îmbunătățire a cadrului legislativ formulate și înaintate autorităților competente	Societatea civilă Mediul academic	Decembrie 2016  Iunie 2017	
- Dezvoltarea de rețele și parteneriate între societatea civilă, mediul academic și alți factori interesați în vederea derulării de activități de advocacy	- Rețele și parteneriate operaționale la nivel național, regional și local - Număr crescut de membri ai rețelelor - Campanii de advocacy organizate	Societatea civilă Mediul academic Parteneri sociali relevanți (sindicate, patronate etc.)	Permanent	
- Dezvoltarea de acțiuni de	- Alternative de politici publice propuse de	Societatea civilă	Permanent	

formulare și promovare de propuneri alternative la politicile publice inițiate de Guvern	societatea civilă și mediul academic - Dezbateri publice și campanii organizate cu privire la alternativele de politici publice propuse	Mediul academic Parteneri sociali relevanți (sindicate, patronate etc.)		
- Dezvoltarea de instrumente și mecanisme de monitorizare și evaluare a progresului și impactului politicilor publice și altor demersuri de reformă ale autorităților publice	- Studii / analize independente realizate cu privire la impactul acțiunilor/politicilor implementate de autoritățile publice - Standarde/metodologii de cercetare elaborate	Societatea civilă Mediul academic Parteneri sociali relevanți (sindicate, patronate etc.)	Permanent	
<b>II.1.7. Consolidarea capacității structurilor asociative ale autorităților administrației publice locale</b>				<b>54.000</b>
- Dezvoltarea de competențe specifice la nivelul personalului de specialitate din cadrul structurilor asociative	- Plan de recrutare și formare a angajaților din cadrul structurilor asociative elaborat și monitorizat periodic - Capacitate îmbunătățită a aparatelor tehnice ale structurilor asociative pentru elaborarea de analize, documente de poziție, documente strategice și pentru implementarea de proiecte, programe relevante	<b>CNCISCAP - coordonator</b> Structurile asociative ale autorităților administrației publice locale Agenția Națională a Funcționarilor Publici (din perspectiva certificării anumitor programe de formare)	Iunie 2016  Iunie 2017	
- Întărirea cooperării structurilor asociative ale autorităților administrației publice locale cu administrația publică centrală	- Mecanism de comunicare între structurile asociative ale autorităților administrației publice locale și administrația publică centrală elaborat și operațional - Măsurile legislative privind consultarea structurilor asociative în procesul de elaborare a proiectelor de acte normative și documentelor de politică publică în sensul consolidării rolului structurilor asociative în	<b>CNCISCAP - coordonator</b> Structurile asociative ale autorităților administrației publice locale Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice	Decembrie 2015	

	procesul decizional aprobate/adoptate			
- Stimularea dezvoltării unor canale de comunicare eficiente în cadrul structurilor asociative ale autorităților administrației publice locale	- Platformă de comunicare operațională	<b>CNCISCAP - coordonator</b> Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice Structurile asociative ale autorităților administrației publice locale	Iunie 2016	
- Prestarea de servicii / acordarea de consultanță pentru membrii structurilor asociative care nu au capacitatea administrativă necesară	- Birouri specializate înființate la nivelul structurilor asociative - Activități de consultanță demarate pentru unitățile administrativ-teritoriale membre ale structurilor asociative	<b>CNCISCAP - coordonator</b> Structurile asociative ale autorităților administrației publice locale Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice	Decembrie 2017	
<b>OS II.2. Adaptarea politicilor și sistemului de resurse umane la obiectivele și exigențele unei administrații moderne</b>				<b>545.664</b>
<b>II.2.1. Clarificarea rolurilor și mandatelor instituționale în managementul resurselor umane, concomitent cu consolidarea capacității administrative pentru o abordare strategică, unitară și integrată a politicilor de personal</b>				<b>331.650</b>
- Consolidarea rolului Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, și/sau analiza înființării unei instituții cu atribuții în gestiunea personalului contractual din administrația publică	- Buget anual și Plan strategic instituțional aprobate pentru asigurarea îndeplinirii atribuțiilor asociate managementului resurselor umane din administrație; - Sistem național de evidență a ocupării în administrația publică;	<b>CNCISCAP - coordonator</b> Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice Agenția Națională a Funcționarilor Publici Cancelaria Primului-	Decembrie 2015  Decembrie 2020  -Bugetul - în luna	

		Ministru Secretariatul General al Guvernului	martie a fiecărui an, de la data finalizării reorganizării -Planul - mai 2016, mai 2018
- Înființarea unui organism colectiv de specialiști în resurse umane (board)	- Structură funcțională, cu membrii desemnați, activități planificate și resurse alocate – ca parte a CNCISCAP - Metodologii și regulamente de lucru aprobate și aplicabile - Propuneri fundamentate de optimizare a cadrelor instituționale în domeniul resurselor umane - Structură specializată transformată în organism permanent, la finalizarea perioadei de implementare a Strategiei	<b>CNCISCAP - coordonator</b> Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice Agenția Națională a Funcționarilor Publici Cancelaria Primului- Ministru Secretariatul General al Guvernului Ministerul Muncii, Protecției Sociale, Familiei și Persoanelor Vârstnice Ministerul Finanțelor Publice	Ianuarie 2015 (și planificări anuale - luna ianuarie a fiecărui an, până în 2020)  Decembrie 2015 (primele propuneri), conform planificărilor anuale (pentru restul propunerilor)  Decembrie 2020
- Clarificarea rolurilor și responsabilităților asociate fiecărei categorii de personal care își desfășoară activitatea în autorități și instituții publice	- Mai bună delimitare de roluri și competențe, pe categorii de funcții  - Acte normative corespondente și sectoriale, modificate și completate  - Structuri organizaționale și de organizare și desfășurare a activităților, adaptate	<b>CNCISCAP - coordonator</b> Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice Agenția Națională a Funcționarilor Publici Cancelaria Primului- Ministru Secretariatul General al Guvernului	Decembrie 2015 <i>(proiect de Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, înaintat Parlamentului spre adoptare)</i>

		Ministerul Muncii, Protecției Sociale, Familiei și Persoanelor Vârștnice Ministerul Finanțelor Publice	Decembrie 2016  Martie 2017 <i>(proceduri administrative și de reorganizare finalizate)</i>
- Inițierea unui program destinat adecvării reglementărilor în domeniul resurselor umane din administrație	- Inventar al tuturor regulilor aplicabile categoriilor de resurse umane realizat  - Plan de acțiuni pentru intervențiile asupra cadrelor legale identificate, aprobat și asumat de către toate instituțiile cu competență de reglementare a domeniilor vizate  - Cadru normativ în domeniul resurselor umane adecvat nevoilor și contextului administrativ (mai simplu, mai suplă și mai ușor accesibil) – finalizarea implementării planului  - Raport privind implementarea planului elaborat	<b>CNCISCAP - coordonator</b> Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice Agenția Națională a Funcționarilor Publici Cancelaria Primului- Ministru Secretariatul General al Guvernului Ministerul Muncii, Protecției Sociale, Familiei și Persoanelor Vârștnice Ministerul Finanțelor Publice	Decembrie 2016  Iunie 2017  August 2020  Decembrie 2020
- Facilitarea implementării, la nivelul instituțiilor administrației centrale, a diferitelor tipuri de organizare și desfășurare a activității specifice unui management flexibil, orientat spre atingerea obiectivelor strategice și bazat pe utilizarea de structuri organizatorice adaptabile	- Management flexibil, orientat spre atingerea obiectivelor strategice - O mai bună planificare a activităților individuale - O mai bună și completă reflectare a rezultatelor activităților profesionale în evaluări	<b>CNCISCAP - coordonator</b> Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice Agenția Națională a Funcționarilor Publici Cancelaria Primului- Ministru Secretariatul General al	Decembrie 2015 <i>(proiect de Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, înaintat Parlamentului spre adoptare)</i> Decembrie 2016

		Guvernului Ministerul Muncii, Protecției Sociale, Familiei și Persoanelor Vârstnice Ministerul Finanțelor Publice	(acte normative corespondente, modificate și completate) Iunie 2017 (proceduri administrative și de reorganizare finalizate)	
<b>II.2.2. Creșterea gradului de profesionalizare și a stabilității în funcția publică ca urmare a adaptării procedurilor de recrutare, selecție și evaluare la cerințele managementului performanței</b>				<b>29.203</b>
- Stabilirea și implementarea unui sistem de standardizare a competențelor pe domenii strategice de desfășurare a activităților în administrație (ex. politici publice, elaborarea reglementărilor, resurse umane, management financiar și audit intern, management de proiect, reprezentare instituțională în cadrul activității de relații internaționale etc.), pentru diferitele categorii de funcții și pe domenii specifice, unde este cazul (ex. funcții specifice din cadrul unor ministere etc.)	- Domenii strategice și specifice definite/identificate - Cadre de competență pe domenii strategice și specifice definite și implementate - Standarde ocupaționale relevante actualizate - Suport pentru aplicarea noilor proceduri	<b>CNCISCAP - coordonator</b> Agenția Națională a Funcționarilor Publici Agenția Națională pentru Calificări Cancelaria Primului-Ministru Secretariatul General al Guvernului Ministerul Muncii, Protecției Sociale, Familiei și Persoanelor Vârstnice Ministerul Finanțelor Publice Ministerele de linie	Mai 2015  Ianuarie 2020 (posibil a fi revizuit)  Ianuarie 2020 (posibil a fi revizuit) Permanent, până în decembrie 2020	
- Evaluarea actualelor sisteme de recrutare în vederea introducerii	- Analiza situației curente din punct de vedere al aplicării normelor în vigoare	<b>CNCISCAP - coordonator</b> Ministerul Dezvoltării	Iunie 2015	

<p>de modificări care să faciliteze existența unui mai mare grad de corelare între nevoile de personal ale sistemului și ale instituțiilor și abilitățile, cunoștințele și competențele persoanelor interesate de dezvoltarea unei cariere în administrație, concomitent cu punerea în aplicare a unui sistem de evaluare a personalului bazat pe criterii care urmăresc competența, randamentul și conduita</p>	<p>- Legislație actualizată, cu aspecte pozitive și exemple de bună practică integrate (proiect de Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, înaintat Parlamentului spre adoptare) - Bune practici identificate ca urmare a implementării programelor YPS și BSGR și sistemului analitic pilot de dezvoltare a carierei în funcția publică (norme, ghiduri, manuale, proceduri, instrucțiuni) - Suport pentru aplicarea noilor proceduri asigurat</p>	<p>Regionale și Administrației Publice Agenția Națională a Funcționarilor Publici Cancelaria Primului-Ministru Secretariatul General al Guvernului Ministerul Muncii, Protecției Sociale, Familiei și Persoanelor Vârstnice Ministerul Finanțelor Publice</p>	<p>Decembrie 2015  Decembrie 2016  Permanent, până în decembrie 2020</p>	
<p>- Creșterea gradului de transparență cu privire la recrutare, promovare și exercitarea funcțiilor</p>	<p>- Grad de transparență crescut cu privire la recrutare, promovare și exercitarea funcțiilor</p>	<p><b>CNCISCAP – coordonator</b> Agenția Națională a Funcționarilor Publici Toate instituțiile și autoritățile publice</p>	<p>Decembrie 2015 <i>(proiect de Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, înaintat Parlamentului spre adoptare)</i> Decembrie 2016 <i>(norme, ghiduri, manuale, proceduri, instrucțiuni)</i> Permanent, până în decembrie 2020 <i>(suport pentru aplicarea noilor proceduri)</i></p>	
<p><b>II.2.3. Revizuirea politicilor</b></p>				<p><b>11.250</b></p>



<p><b>motivaționale în domeniul resurselor umane din administrația publică, inclusiv din perspectiva oportunităților de carieră și a salarizării orientate către performanță</b></p>				
<p>- Facilitarea implementării Legii cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice</p>	<p>- Legea privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2015 elaborată (în vederea continuării procesului de implementare etapizată a Legii-cadru nr. 284/2010)</p> <p>- Etapele sistemului de salarizare unitară implementate</p> <p>- Diferențe salariale generatoare de demotivare, diminuate</p>	<p><b>CNCISCAP - coordonator</b>  Ministerul Muncii, Protecției Sociale, Familiei și Persoanelor Vârstnice  Ministerul Finanțelor Publice  Cancelaria Primului-Ministru  Secretariatul General al Guvernului  Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice  Agenția Națională a Funcționarilor Publici</p>	<p>Decembrie 2014</p> <p>Decembrie 2020</p> <p>Decembrie 2020</p>	
<p>- Stabilirea unui sistem coerent de recrutare și dezvoltarea metodologiei de evaluare a performanțelor personalului din sistemul de gestiune a fondurilor structurale și de investiții, pe baza criteriilor de performanță prevăzute de legislația națională</p>	<p>- Sistem de salarizare unitar, unic și stimulator pentru personalul structurilor implicate în managementul fondurilor UE stabilit</p> <p>- Cerințe specifice pentru recrutarea, prin concurs, a personalului care gestionează fonduri comunitare stabilite</p> <p>- Mecanism de evaluare periodică a performanței individuale pe bază de indicatori de performanță la nivelul fiecărei funcții și acordarea stimulării financiare a</p>	<p>Ministerul Fondurilor Europene</p>	<p>Decembrie 2014</p> <p>Decembrie 2014</p> <p>Decembrie 2014</p>	

	<p>personalului pe baza performanței individuale dezvoltat</p> <p>- Sistem de recrutare și metodologie de evaluare a performanțelor personalului din sistemul de gestiune a fondurilor structurale și de investiții aplicat/implementat</p>		<p>Permanent, începând cu Ianuarie 2015</p>	
<p>- Evaluarea implementării programelor tip Young Professional Scheme (Programul tinerilor profesioniști din administrația publică) și Bursa Specială Guvernul României - BSGR și integrarea aspectelor/rezultatelor pozitive printr-o nouă abordare a dezvoltării carierei în administrația publică</p>	<p>- Evaluarea implementării programelor tip Young Professional Scheme (Programul tinerilor profesioniști din administrația publică) și BSGR;</p> <p>- Legislație actualizată, cu aspecte pozitive și exemple de bună practică integrate.</p>	<p><b>CNCISCAP - coordonator</b>  Agenția Națională a Funcționarilor Publici  Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice  Cancelaria Primului-Ministru  Secretariatul General al Guvernului</p>	<p>Iunie 2015</p> <p>Decembrie 2015  <i>(proiect de Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, înaintat Parlamentului spre adoptare)</i></p> <p>Decembrie 2016  <i>(norme, ghiduri, manuale, proceduri, instrucțiuni)</i></p> <p>Permanent, până în decembrie 2020  <i>(suport pentru aplicarea noilor proceduri)</i></p>	
<p>- Dezvoltarea unui sistem de pensii ocupaționale pentru personalul din administrația publică</p>	<p>- Sistem de pensii ocupaționale pentru personalul din administrația publică dezvoltat</p>	<p><b>CNCISCAP – coordonator</b>  Ministerul Muncii, Protecției Sociale, Familiei și Persoanelor</p>	<p>Decembrie 2018</p>	

		Vârstnice Ministerul Finanțelor Agenția Națională a Funcționarilor Publici Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice		
<b>II.2.4. Abordarea integrată a dezvoltării de competențe pentru administrația publică</b>				<b>173.561</b>
- Redefinirea sistemului de formare profesională (cadru strategic, normativ, metodologic și instituțional) și dezvoltare de competențe pentru administrația publică	- Politică publică privind formarea profesională și dezvoltarea de competențe pentru administrația publică, elaborată și în implementare; - Cadru normativ și instituțional, funcțional și sustenabil; - Analiza înființării unei entități cu atribuții în domeniul formării profesionale a personalului din administrația publică; - Sistem de asigurare a calității proceselor de formare, implementat; - Suport pentru aplicarea noilor proceduri asigurat	<b>CNCISCAP - coordonator</b> Agenția Națională a Funcționarilor Publici Cancelaria Primului- Ministru Secretariatul General al Guvernului Ministerul Muncii, Protecției Sociale, Familiei și Persoanelor Vârstnice Ministerul Finanțelor Publice Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice	Decembrie 2015  Decembrie 2016  Decembrie 2014  Ianuarie 2015 – Decembrie 2020  Iunie 2017  Permanent, până în decembrie 2020	
- Stabilirea și implementarea principiilor pentru asigurarea calității în domeniul formării profesionale pentru administrația publică	- Politică publică privind formarea profesională și dezvoltare de competențe pentru administrația publică, elaborată și în implementare; - Cadru normativ și instituțional, funcțional și sustenabil;	Agenția Națională a Funcționarilor Publici Ministerul Muncii, Protecției Sociale, Familiei și Persoanelor Vârstnice	Decembrie 2015  Decembrie 2016	

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Sistem de asigurare a calității proceselor de formare, implementat.</li> <li>- Mecanisme permanente de colaborare între instituții ca parte a noului cadru normativ și instituțional</li> <li>- O nouă prezentare a posibilităților privind formarea în administrația publică</li> </ul>	Ministerul Finanțelor Publice Ministerul Educației Naționale Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice	Lunie 2017  Permanent, până în decembrie 2020	
- Formarea personalului din administrația publică corelativ cu cadrele de competență dezvoltate și cu nevoile instituționale	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Programe de formare a personalului elaborate pe domenii strategice și/sau specifice cu expertiză deficitară</li> <li>- Programe de formare implementate</li> <li>- Strategii interne de dezvoltare a competențelor personalului</li> </ul>	Agenția Națională a Funcționarilor Publici Autoritatea Națională pentru Calificări Ministerele de linie Autoritățile administrației publice locale	Permanent  Permanent Permanent	
- Profesionalizarea activităților de consiliere din cadrul cabinetelor demnitarilor	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Servicii de consiliere a factorilor decizionali politici calitativ superioare</li> <li>- Cadru de competențe și standard de pregătire comune pentru funcțiile destinate consilierii funcțiilor politice</li> <li>- Activități de instruire specifice, corelate cu nivelul funcțiilor și rolul persoanelor vizate</li> </ul>	<b>CNCISCAP - coordonator</b> Agenția Națională a Funcționarilor Publici Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Cancelaria Primului- Ministru Secretariatul General al Guvernului Ministerele de linie	Decembrie 2015 <i>(cadre de  competențe)</i> Decembrie 2016 <i>(standarde de  pregătire)</i> Permanent, până în decembrie 2020 <i>(suport pentru  aplicarea noilor  proceduri)</i>	
<b>OS II.3. Promovarea eticii și integrității în administrația publică și continuarea măsurilor privind reducerea și prevenirea corupției și sprijinirea implementării recomandărilor aferente formulate în cadrul Mecanismului de Cooperare și Verificare (MCV)</b>				<b>147.564</b>
<b>II.3.1. Promovarea eticii și integrității în administrația publică</b>				<b>94.464</b>
- Continuarea dezvoltării și a	- Planuri de acțiune sectoriale aprobate	Ministerul Justiției	Decembrie 2015	

implementării planurilor de acțiune sectoriale de la nivelul tuturor autorităților publice, bazate pe evaluarea riscurilor și o implementare eficientă a măsurilor preventive anticorupție și a indicatorilor de evaluare prevăzuți în Anexa II la SNA	implementate - Planuri de acțiune sectoriale noi dezvoltate și în curs de implementare	Autorități ale administrației publice centrale și locale	Decembrie 2016
- Sprijinirea autorităților administrației publice locale în vederea implementării măsurilor de prevenire a corupției prin dezvoltarea, promovarea și utilizarea de instrumente specifice (ghiduri, metodologii, proceduri, instruirii)	- Tipuri de documente elaborate - Sesiuni de instruire organizate - Funcționari instruiți	Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice	Permanent
- Dezvoltarea și utilizarea de mecanisme instituționale și interinstituționale, în parteneriat cu societatea civilă și/ sau autoritățile administrației publice locale, care vizează implementarea și monitorizarea măsurilor cuprinse în documentele programatice în domeniul prevenirii corupției	- Procese de consultare publică îmbunătățite - Rețele de promovare a integrității/bunelor practici în domeniu dezvoltate - Mecanisme instituționale și interinstituționale dezvoltate în vederea implementării și monitorizării măsurilor de prevenire a corupției	Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice Autorități ale administrației publice centrale și locale	Permanent
- Implementarea măsurilor de prevenire a corupției la nivelul administrației publice locale, prin: organizarea de campanii de informare/conștientizare a cetățenilor și a funcționarilor publici; organizarea de	- Campanii de informare/conștientizare organizate la nivel local - Consultări/dezbateri publice organizate la nivel local - Studii elaborate - Rețele de elaborare și evaluare a politicilor publice anticorupție de la nivel	Ministerul Justiției Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice Autorități ale administrației publice locale	Permanent  Decembrie 2017 Decembrie 2016

consultări/dezbateri publice periodice în plan local pentru promovarea bunelor practici anticorupție la nivelul administrației publice locale și creșterea încrederii cetățenilor; elaborarea de studii privind fenomenul corupției în administrația publică locală; dezvoltarea rețelelor de elaborare și evaluare a politicilor publice anticorupție de la nivel teritorial/local după modelul Grupurilor de Acțiune Anticorupție	teritorial/local operaționale			
- Creșterea capacității Secretariatului tehnic al Ministerului Justiției de a asigura o implementare coordonată a planurilor sectoriale, a măsurilor preventive și de a derula programe de formare profesională anticorupție pentru angajați (module de e-learning, e-SNA, e-monitorizare)	- Capacitate consolidată a Secretariatului tehnic al Ministerului Justiției	Ministerul Justiției	Decembrie 2015	
- Întărirea capacității operaționale pentru prevenirea și combaterea faptelor de corupție a instituțiilor de aplicare a legii din cadrul puterii executive, în condițiile legii	- Capacitate operațională a instituțiilor de aplicare a legii pentru prevenirea și combaterea faptelor de corupție întărită	Ministerul Afacerilor Interne	Permanent	
- Actualizarea cadrului general de stabilire și monitorizare a respectării normelor de conduită,	- Cadrul normativ general aplicabil în domeniul conduitei personalului din administrația publică modificat și completat	<b>CNCISCAP - coordonator</b> Agenția Națională a Funcționarilor Publici	Decembrie 2016	

precum și a mecanismelor instituționale actuale de implementare a prevederilor legale privind conduita personalului din administrația publică		Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice		
- Formarea și informarea consilierilor de etică din autorități și instituții publice	- Program de formare standardizat destinat consilierilor de etică - Consilieri de etică formați		Decembrie 2016 Permanent	
- Introducerea de măsuri specifice, necesare dezvoltării unei culturi organizaționale caracterizate prin etică și integritate în ceea ce privește definirea și aplicarea de politici/strategii de resurse umane la nivel sectorial/instituțional	- Măsuri legislative și procedurale dezvoltate - Acțiuni de promovare la nivelul instituțiilor publice organizate		Decembrie 2016 Decembrie 2020	
<b>II.3.2. Măsuri privind reducerea și prevenirea corupției și sprijinirea implementării recomandărilor aferente formulate în cadrul Mecanismului de Cooperare și Verificare (MCV)</b>				<b>53.100</b>
- Sprijinirea implementării măsurilor cuprinse în Strategia Națională Anticorupție.	- Măsuri implementate	Ministerul Justiției Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice	Decembrie 2020	
<b>OS II.4. Soluții IT pentru eficientizarea administrației publice</b>				<b>663.382</b>
- Analiza privind identificarea problemelor curente ridicate de cetățeni/mediu de afaceri (evenimente de viață)	- Lista actualizată a evenimentelor de viață	Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice	Decembrie 2015	
- Stabilirea procedurilor unitare de tratare a evenimentelor în cauză,	- Proceduri unitare de tratare a evenimentelor de viață	Ministerul Dezvoltării Regionale și	Decembrie 2016	

cu luarea în considerare a tuturor situațiilor în care legea prevede acordarea unor avize din partea unor terțe instituții		Administrației Publice Instituții avizatoare după caz		
- Stabilirea cerințelor operaționale care derivă din procedurile de tratare a evenimentelor de viață, de natură să conducă la identificarea unor limite de timp admisibile precum și la un nivel de performanță tehnică din domeniul ITC	- Seturi de cerințe operaționale pentru fiecare procedură	Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice Instituții avizatoare după caz	Decembrie 2016	
- Identificarea și implementarea soluțiilor ITC avizate de instituțiile abilitate potrivit legii, de natură să îndeplinească cerințele operaționale identificate	- Soluții ITC implementate pentru tratarea cererilor incidente la evenimentele de viață	Ministerul Societății Informaționale Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice Instituții avizatoare după caz	2020 (posibil a fi revizuit)	
<b>OS II.5. Îmbunătățirea proceselor interne la nivelul instituțiilor publice</b>				<b>72.625</b>
<b>II.5.1. Creșterea gradului de utilizare a sistemului de control intern/managerial (standardelor de management) în administrația publică</b>				<b>48.000</b>
- Elaborarea unei analize cu privire la stadiul implementării sistemului de control intern/managerial la nivelul entităților publice centrale și locale și a nevoilor de training pentru personalul cheie implicat în implementarea SCI/M	- Analiză elaborată la nivelul entităților publice centrale și locale, cu privire la stadiul implementării sistemului de control intern/managerial și a nevoilor de training pentru personalul cheie implicat în implementarea SCI/M	<b>Ministerul Finanțelor Publice</b> UCASMFC UCAAPI Instituțiile publice de la nivel central și local	Decembrie 2018	



- Reevaluarea și regruparea standardelor de management	- Standarde de management reevaluate și regrupate			
- Dinamizarea procesului de implementare a SCI/M	- Proces de implementare a SCI/M dinamizat			
<b>II.5.2. Întărirea capacității auditului intern la nivelul structurilor din administrația publică centrală și locală</b>				<b>24.625</b>
- Realizarea de metodologii privind creșterea calității și eficienței activității de audit intern și implementarea acestor metodologii în managementul structurilor de audit intern din instituțiile publice	- Circuit informațional fluidizat și timpi reduși pe anumite activități ca urmare a recomandărilor privind îmbunătățirea sistemului de absorbție a fondurilor europene - Ghiduri, manuale și metodologii cu privire la auditul performanței, cu accent pe achiziții publice, eficacitatea utilizării cheltuielilor publice, evaluarea proiectelor finanțate din fonduri europene	<b>Ministerul Finanțelor Publice</b> UCAAPI Structurile de audit intern din cadrul autorităților publice Ministerul Fondurilor Europene Autoritățile de management	Decembrie 2017	
- Dezvoltarea de sisteme și instrumente moderne de management pentru creșterea performanței auditorilor interni din instituțiile publice implicate în implementarea programelor și proiectelor finanțate din fonduri europene	- Capacitate profesională a auditorilor interni îmbunătățită - Termene reduse de luare a anumitor decizii în instituțiile publice centrale și locale ca urmare a unor misiuni de audit de sistem / performanță / regularitate soldate cu recomandări pertinente și constructive			
- Dezvoltarea de ghiduri, manuale și metodologii cu privire la auditul performanței, cu accent pe achiziții publice, eficacitatea utilizării cheltuielilor publice, evaluarea proiectelor finanțate din fonduri europene	- Bază de date cuprinzând informații necesare desfășurării activității de audit intern realizată - Cadru legislativ îmbunătățit			
- Dezvoltarea pe baze moderne ale managementului riscurilor în				

<p>cadrul misiunilor de audit intern</p> <p>- Armonizarea legislației privind gestionarea fondurilor europene în raport cu importanța activităților realizate efectiv de personalul implicat în activități de audit intern și directivele Uniunii Europene și cu Standardele Internaționale</p> <p>- Crearea și implementarea unei baze de date care să cuprindă informații necesare desfășurării activității de audit intern</p>				
<b>OS II.6. Calitate, cercetare și inovare în administrația publică</b>				<b>207.882</b>
<b>II.6.1. Promovarea bunelor practici și a inovării în administrația publică și încurajarea schimbului de experiență și a networking-ului între instituțiile și autoritățile publice</b>				<b>133.561</b>
<p>- Instituirea de mecanisme de benchmarking, bench doing și bench-learning în administrația publică</p>	<p>- Arii prioritare pentru aplicarea unor mecanisme de bench-learning, benchmarking și bench doing identificate</p> <p>- Ghiduri, metodologii și manuale vizând atât modalitățile de implementare, precum și prezentarea unor experiențe practice realizate și promovate grupului-țintă</p> <p>- Mecanisme de bench-learning, benchmarking și bench doing utilizate de către grupul-țintă (ex. în ceea ce privește serviciile din domeniul sănătății, ocupării,</p>	<p><b>CNCISCAP - coordonator</b>  Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice  Agenția Națională a Funcționarilor Publici  Autorități și instituții ale administrației publice centrale și locale  Structurile asociative ale autorităților locale</p>	<p>Decembrie 2016</p> <p>Decembrie 2017</p> <p>Decembrie 2016  (Ministerul Sănătății,  Ministerul</p>	

	achiziții publice etc.)		Muncii, Ministerul Fondurilor Europene) Decembrie 2020 (alte ministere și autorități publice)	
- Colaborarea cu mediul academic și de cercetare pentru identificarea și implementarea de concepte și metode inovative în domeniul administrației publice	- Arii prioritare de interes identificate  - Partenerii strategici din mediul academic de profil identificați  - Proiecte în colaborare, între mediul academic și de cercetare și administrația publică, realizate	<b>CNCISCAP - COORDONATOR</b> Autorități și instituții publice competente interesate	Decembrie 2016  Decembrie 2016  Decembrie 2020	
- Realizarea de ghiduri, manuale, metodologii pentru promovarea inovării și bunelor practici în administrația publică	- Ghiduri, manuale, metodologii pentru promovarea inovării și bunelor practici în administrația publică realizate și diseminate către autorități și instituții publice	<b>CNCISCAP - coordonator</b> Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice Agenția Națională a Funcționarilor Publici Autorități și instituții publice competente interesate	Decembrie 2017  Decembrie 2017  Decembrie 2020	

- Organizarea de acțiuni de promovare și diseminare a bunelor practici, inovării și networking-ului în administrația publică	- Bunele practici din administrația publică și conceptul de inovare promovate - Rețele destinate schimbului de informații și de bune practici între instituțiile și autoritățile publice constituite - Acțiuni de promovare și diseminare a bunelor practici, a inovării și a networking-ului realizate, atât la nivel național cât și internațional	<b>CNCISCAP - coordonator</b> Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice Autorități și instituții publice	Decembrie 2020  Decembrie 2016  Decembrie 2020	
<b>II.6.2. Creșterea gradului de utilizare a sistemelor și instrumentelor de management al calității în administrația publică</b>				<b>74.321</b>
- Realizarea unei analize a situației actuale în ceea ce privește evaluarea nevoilor părților interesate și utilizarea sistemelor și instrumentelor de management al calității în autoritățile și instituțiile publice din România	- Chestionar aplicat - Analiză elaborată cu accent pe nevoile și obiectivele de dezvoltare în domeniul utilizării managementului calității	Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice Autorități și instituții publice competente	Februarie 2015	
- Identificarea și asumarea priorităților în vederea implementării managementului calității la nivelul administrației publice centrale și locale, într-o manieră coerentă, coordonată și etapizată	- Obiective stabilite pentru perioada 2015 - 2020 privind utilizarea managementului calității - Plan de acțiune pentru implementarea managementului calității elaborat - Acțiuni implementate în ceea ce privește consolidarea cadrului legislativ pentru implementarea managementului calității la nivelul administrației publice	<b>CNCISCAP - coordonator</b> Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice Secretariatul General al Guvernului Autorități și instituții publice competente	Aprilie 2015  Aprilie 2015  Decembrie 2016	
- Implementarea și monitorizarea Planului de acțiune etapizat pentru implementarea managementului	- Sisteme și instrumente de management implementate în autorități și instituții publice	<b>CNCISCAP - coordonator</b> Ministerul Dezvoltării Regionale și	Aprilie 2015 - Decembrie 2020	

calității (cu accent pe instrumente precum ISO și CAF)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mecanism de monitorizare a Planului de acțiune pentru implementarea managementului calității elaborat</li> <li>- Rapoarte periodice de monitorizare a Planului de acțiune pentru implementarea managementului calității realizate</li> </ul>	Administrației Publice Autorități și instituții publice competente menționate în planul de acțiune pentru implementarea managementului calității	Septembrie 2015  Decembrie 2015 – Decembrie 2020	
- Derularea de acțiuni de informare, promovare și formare privind sistemele și instrumentele de management al calității	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Materiale de informare/promovare transmise către instituții și autorități publice</li> <li>- Seminarii/ateliere de lucru de informare/formare privind managementul calității și bunele practici în domeniu organizate</li> <li>- Reprezentanți ai autorităților și instituțiilor publice informați și/sau formați în ceea ce privește managementul calității</li> </ul>	<b>CNCISCAP - coordonator</b> Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice Autorități și instituții publice competente menționate în planul de acțiune pentru implementarea managementului calității	Ianuarie 2015 – Decembrie 2020	
- Realizarea și implementarea unui mecanism de monitorizare a utilizării sistemelor și instrumentelor de management al calității în administrația publică	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mecanism de monitorizare elaborat</li> <li>- Rapoarte de monitorizare periodică elaborate</li> <li>- Date referitoare la utilizarea sistemelor și instrumentelor de management al calității în administrația publică obținute</li> </ul>	<b>CNCISCAP - coordonator</b> Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice Autorități și instituții publice competente menționate în planul de acțiune pentru implementarea managementului calității	Decembrie 2015 Periodic, până în decembrie 2020	
- Evaluarea impactului implementării sistemelor și instrumentelor de management al calității în administrația publică	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Metodologie de evaluare a impactului elaborată</li> <li>- Rapoarte de evaluare a impactului implementării sistemelor și instrumentelor</li> </ul>	<b>CNCISCAP - coordonator</b> Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice	Decembrie 2016  Decembrie 2017 <i>(primul raport de evaluare)</i>	

	de management al calității elaborate	SGG/CPM	Decembrie 2020 <i>(al doilea raport de evaluare)</i>	
<b>Obiectiv specific II.7: Îmbunătățirea managementului resurselor materiale la nivelul autorităților și instituțiilor publice de la nivel central</b>				<b>9.070</b>
- Realizarea de analize în ceea ce privește nevoile de modernizare a imobilelor, cu accent pe necesitatea organizării ergonomice a spațiilor de lucru (birouri, săli de reuniuni), cât și a dotării corespunzătoare cu echipamente necesare desfășurării activității	- Analize ale nevoilor de modernizare a imobilelor și dotare cu echipamente realizate	<b>CNCISCAP - coordonator</b> Autorități și instituții publice de la nivel central	Decembrie 2015	
- Realizarea de planuri multianuale de investiții pentru modernizarea imobilelor, a mobilierului și a echipamentelor	- Planuri multianuale de investiții pentru modernizarea imobilelor, a mobilierului și a echipamentelor realizate	<b>CNCISCAP - coordonator</b> Autorități și instituții publice de la nivel central	Iunie 2016 (primele planuri)	
- Monitorizarea planurilor multianuale de investiții pentru modernizarea spațiilor de lucru (imobile), a mobilierului și a echipamentelor	- Planuri multianuale de investiții pentru modernizarea spațiilor de lucru (imobile), a mobilierului și a echipamentelor monitorizate	<b>CNCISCAP - coordonator</b> Autorități și instituții publice de la nivel central	Permanent, începând cu ianuarie 2017	
- Consolidarea capacității de a derula acțiuni de colectare și valorificare a materialelor reciclabile (hârtie și alte produse consumabile) rezultate din activitatea administrației publice	- Acțiuni de colectare și valorificare a materialelor reciclabile (hârtie și alte produse consumabile), realizate	<b>CNCISCAP - coordonator</b> Autorități și instituții publice de la nivel central	Permanent	
- Consolidarea capacității de a asigura servicii de întreținere și reparații ale echipamentelor după expirarea perioadelor de garanție	- Servicii contractate de întreținere și reparații a echipamentelor după expirarea perioadelor de garanție	<b>CNCISCAP - coordonator</b> Autorități și instituții publice de la nivel central	Permanent	

<b>OG III. Debirocratizare și simplificare pentru cetățeni, mediul de afaceri și administrație</b>				<b>1.193.709</b>
<b>OS III.1. Reducerea birocrăției pentru cetățeni</b>				<b>120.391</b>
<b>III.1.1. Analizarea nevoilor și obiectivelor în termeni de simplificare și raționalizare a procedurilor administrative pentru cetățeni</b>	- Nevoile și obiectivele de simplificare și raționalizare a procedurilor administrative aplicabile cetățenilor identificate și analizate	<b>CNCISCAP - coordonator</b> Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice Cancelaria Primului-Ministru Secretariatul General al Guvernului Autorități și instituții publice competente*	Martie 2015	
<b>III.1.2. Realizarea unui plan integrat pentru simplificarea procedurilor administrative aplicabile cetățenilor</b>	- Ținte/obiective de simplificare identificate pentru fiecare domeniu de activitate - Sesiuni de consultare publică organizate - Plan integrat pentru simplificarea procedurilor administrative aplicabile cetățenilor realizat - Registru/nomenclator/inventar al procedurilor administrative cu impact major asupra cetățenilor elaborat	<b>CNCISCAP - coordonator</b> Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice Cancelaria Primului-Ministru Secretariatul General al Guvernului Autorități și instituții publice competente*	Iulie 2015	
<b>III.1.3. Implementarea și monitorizarea Planului integrat de simplificare a procedurilor aplicabile cetățenilor</b>	- Proceduri administrative aplicabile cetățenilor simplificate - Mecanism de monitorizare a Planului integrat de simplificare a procedurilor administrative aplicabile cetățenilor elaborat - Rapoarte periodice de monitorizare a Planului integrat de simplificare a procedurilor administrative aplicabile cetățenilor realizate	<b>CNCISCAP - coordonator</b> Autorități și instituții publice* competente menționate în planul integrat pentru simplificare	Decembrie 2020  Iulie 2015  Până în decembrie 2020	
<b>III.1.4. Evaluarea periodică a</b>	- Mecanism pentru evaluarea impactului	<b>CNCISCAP - coordonator</b>	Iulie 2015	

<b>impactului măsurilor de simplificare a procedurilor administrative aplicabile cetățenilor</b>	măsurilor de simplificare elaborat - Rapoarte periodice de evaluare a impactului măsurilor de simplificare elaborate	Autorități și instituții publice competente menționate în planul integrat pentru simplificare	Periodic, conform metodologiei	
* În etapa de elaborare a Strategiei, și-au asumat implicarea în îndeplinirea acestui obiectiv pentru domeniile de competență următoarele ministere: Ministerul Educației Naționale, Ministerul Sănătății, Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice, Ministerul Finanțelor Publice - Agenția Națională de Administrare Fiscală, Ministerul Mediului și Schimbărilor Climatice, Ministerul Justiției, Ministerul Afacerilor Externe, Ministerul Agriculturii și Dezvoltării Rurale				
<b>OS III.2. Reducerea birocrăției pentru mediul de afaceri</b>				<b>127.860</b>
<b>III.2.1. Finalizarea procesului de măsurare a costurilor administrative și inițierea procesului de reducere a sarcinilor administrative pe baza unei metodologii comune</b> - formularea și implementarea planurilor de simplificare la nivelul ministerelor	Conform <i>Strategiei pentru o Reglementare Mai Bună 2014 – 2020</i>	<b>Cancelaria Primului - Ministru Secretariatul General al Guvernului</b> Alte autorități și instituții publice prevăzute în <i>Strategia pentru o Reglementare Mai Bună 2014 – 2020</i>	Conform <i>Strategiei pentru o Reglementare Mai Bună 2014 – 2020</i>	
<b>III.2.2. Dezvoltarea unui proiect de tip "burdens' hunting" în coordonarea Centrului Guvernului în colaborare cu partenerii instituționali din cadrul Strategiei Smart Regulation</b>				
<b>III.2.3. Măsurarea și reducerea costurilor de conformare ale operatorilor economici</b>				
<b>III.2.4. Implementarea unor soluții IT pentru simplificarea unor proceduri orizontale, trans-sectoriale pentru mediul de afaceri (pe modelul ghișeului unic)</b>				
<b>III.2.5. Fixarea unor ținte de atins</b>				



pentru următoarea perioadă în ceea ce privește simplificarea procedurilor pentru companii				
<b>OS III.3. Reducerea birocrăției inter și intra-instituționale</b>				<b>945.458</b>
- Elaborarea unei analize cu privire la procedurile care îngreunează inutil activitatea instituțiilor publice și comunicarea între acestea	- Analiza cu privire la dimensiunea și conținutul procedurilor elaborată	<b>CNCISCAP - coordonator</b> Cancelaria Primului-Ministru Secretariatul General al Guvernului Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice Ministerele de linie, cu accent pe cele prioritare*	Decembrie 2016	
- Elaborarea și implementarea unor propuneri de simplificare a procedurilor de comunicare și colaborare inter și intra-instituționale	- Propuneri de simplificare identificate și planuri de acțiuni de simplificare - Planuri de acțiuni de simplificare implementate	<b>CNCISCAP - coordonator</b> Cancelaria Primului-Ministru Secretariatul General al Guvernului Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice Ministerele de linie, cu accent pe cele prioritare*	Iunie 2017 Decembrie 2020	
- Extinderea utilizării instrumentelor IT&C în comunicarea inter și intra-instituțională	- Circuit electronic al documentelor implementat la nivelul administrației publice centrale - Semnătură electronică operaționalizată și utilizată la nivelul a cât mai multor autorități ale administrației publice centrale	<b>CNCISCAP - coordonator</b> Cancelaria Primului-Ministru Secretariatul General al Guvernului Ministerul pentru	Decembrie 2020	

		Societatea Informațională Ministerele de linie, cu accent pe cele prioritare*		
- Identificarea, împreună cu ANRMAP a modalităților de reducere a birocrăției în domeniul achizițiilor publice	- Plan de simplificare a procedurilor referitoare la achizițiile publice	Cancelaria Primului-Ministru Secretariatul General al Guvernului Autoritatea Națională pentru Reglementarea și Monitorizarea Achizițiilor Publice (ANRMAP)	Decembrie 2016	
- Identificarea, împreună cu Ministerul Fondurilor Europene, a modalităților de reducere a complexității procedurilor corespunzătoare inițierii, derulării (raportare), controlului și verificării implementării proiectelor finanțate din fonduri structurale	- Plan de simplificare a procedurilor referitoare la implementarea proiectelor finanțate din fonduri structurale	Cancelaria Primului-Ministru Secretariatul General al Guvernului Ministerul Fondurilor Europene	Decembrie 2016	
* În etapa de elaborare a Strategiei, și-au asumat implicarea în îndeplinirea acestui obiectiv pentru domeniile de competență următoarele ministere: Ministerul Sănătății, Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice, Ministerul Finanțelor Publice - Agenția Națională de Administrare Fiscală, Ministerul Mediului și Schimbărilor Climatice, Ministerul Economiei, Ministerul Justiției, Ministerul Afacerilor Externe, Ministerul Afacerilor Interne, Ministerul Fondurilor Europene, Ministerul Educației Naționale și Ministerul Agriculturii și Dezvoltării Rurale				
<b>OG IV. Consolidarea capacității administrației publice de a asigura calitatea și accesul la serviciile publice</b>				<b>493.910</b>
<b>OS IV.1. Creșterea calității și accesului la serviciile publice prin eficientizarea costurilor și reducerea timpilor de furnizare a serviciilor publice</b>				<b>309.410</b>
<b>IV.1.1. Stabilirea standardelor de calitate și de cost</b>				<b>202.500</b>
- Stabilirea standardelor de calitate	- Standarde de calitate și de cost elaborate pentru serviciile publice	<b>CNCISCAP - coordonator</b> Ministerul Dezvoltării	Etapizat până în 2020:	

și de cost pentru serviciile publice		Regionale și Administrației Publice (monitorizare și avizare) Ministerul Finanțelor Publice Autorități de reglementare competente Autorități ale administrației publice locale	<b>Faza I</b> <b>Decembrie</b> <b>2015:</b> Ministerul Sănătății Ministerul Transporturilor Ministerul Economiei <b>Faza II</b> <b>Decembrie</b> <b>2016:</b> Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice (pentru protecția copilului) Ministerul Educației Naționale Ministerul Agriculturii și Dezvoltării Rurale <b>Faza III</b> <b>Decembrie</b> <b>2020:</b> Alte ministere și organe de	
--------------------------------------	--	--	--	--

			specialitate ale administrației publice centrale	
- Elaborarea pachetului minim de servicii publice, necesar și obligatoriu a fi prestate la fiecare nivel administrativ-teritorial	- Pachet minim de servicii publice, necesar și obligatoriu a fi prestate la fiecare nivel administrativ-teritorial identificat	<b>CNCISCAP - coordonator</b> Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice Autorități ale administrației publice locale	Decembrie 2016	
- Elaborarea pachetului opțional de servicii publice la fiecare nivel administrativ-teritorial	- Pachet opțional de servicii publice la fiecare nivel administrativ-teritorial identificat	<b>CNCISCAP - coordonator</b> Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice Autorități ale administrației publice locale	Decembrie 2016	
- Elaborarea cadrului legislativ pentru asigurarea implementării standardelor de calitate și de cost la nivel local și corelării acestora cu alocările financiare de la bugetul de stat	- Cadru legislativ pentru asigurarea implementării standardelor de calitate și de cost la nivel local și corelării respectării acestora cu alocările financiare de la bugetul de stat elaborat	<b>CNCISCAP - coordonator</b> Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice Ministerul Finanțelor Publice Autorități ale administrației publice locale	Decembrie 2017	
- Întărirea capacității autorităților administrației publice locale pentru furnizarea serviciilor publice la standardele de calitate și de cost stabilite	- Analize, studii, metodologii, proceduri elaborate - Personal format	Autorități ale administrației publice locale Asociații de dezvoltare intercomunitară	Permanent	

<b>IV.1.2. Încurajarea asocierii unităților administrativ-teritoriale, în vederea furnizării de servicii publice mai eficiente</b>				<b>13.500</b>
- Identificarea unei liste a serviciilor publice care pot fi furnizate cel mai bine în colaborare între mai multe unități administrativ-teritoriale	- Lista serviciilor publice care pot fi furnizate cel mai bine în colaborare între mai multe unități administrativ-teritoriale elaborată	<b>CNCISCAP - coordonator</b> Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice Ministerul Finanțelor Publice	Lunie 2015	
- Dezvoltarea mecanismelor de prestare a serviciilor publice în sistem asociativ/partenerial între unitățile administrativ-teritoriale	- Manuale de bune practici, ghiduri cu privire la prestarea serviciilor publice în sistem asociativ/partenerial elaborate		Decembrie 2015	
- Elaborarea unui sistem de încurajare/stimulare a unităților administrativ-teritoriale în scopul prestării în comun a unor servicii	- Sistem de încurajare/stimulare a unităților administrativ-teritoriale în scopul unificării și prestării în comun a unor servicii elaborat și integrat în legislația națională		Decembrie 2016	
- Instituirea unui program național de sprijinire a asociațiilor de dezvoltare intercomunitară	- Program național de sprijinire a asociațiilor de dezvoltare intercomunitară instituit		Decembrie 2019	
<b>IV.1.3. Dezvoltarea culturii manageriale în instituțiile și autoritățile care furnizează servicii publice</b>				<b>26.110</b>
- Organizarea de acțiuni coordonate de formare în domeniul managementului serviciilor publice pentru decidenții din instituțiile și autoritățile care furnizează servicii publice și schimburi de experiență	- Persoane formate în domeniul managementului serviciilor publice	<b>CNCISCAP - coordonator</b> Autorități și instituții publice competente cu atribuții în domeniul prestării și/sau reglementării serviciilor publice Agenția Națională a Funcționarilor Publici,	Decembrie 2017	
- Adoptarea de măsuri legislative și procedurale care să conducă la	- Măsuri legislative și procedurale care să conducă la respectarea obiectivelor		Decembrie 2016	

respectarea obiectivelor instituționale sau a angajamentelor asumate prin contractele de management	instituționale sau a angajamentelor asumate prin contractele de management implementate - Percepție a beneficiarilor finali cu privire la prestarea serviciilor publice îmbunătățită	pentru aspectele vizând activitățile de formare	Decembrie 2020	
- Promovarea funcției de administrator public la nivelul autorităților locale	- Număr crescut de autorități locale la nivelul cărora sunt angajați administratori publici	Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice	Decembrie 2020	
<b>IV.1.4. Îmbunătățirea accesului beneficiarilor la serviciile publice</b>				<b>67.300</b>
- Stabilirea listei serviciilor publice și prezentarea acestora sub o interfață accesibilă	- Lista serviciilor publice elaborată și publicată pe pagină web	<b>CNCISCAP - coordonator</b> Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice	Decembrie 2016	
- Eficientizarea activităților de relații cu publicul și apropierea de cetățean	- Instrumente de eficientizare a activității de relații cu publicul implementate - Programe de formare/instruire a personalului cu atribuții în domeniul relații cu publicul dezvoltate și implementate	Autorități și instituții publice competente cu atribuții în domeniul prestării și/sau reglementării serviciilor publice	Decembrie 2020	
- Dezvoltarea de instrumente în vederea creșterii asumării responsabilității la nivelul instituțiilor publice care furnizează serviciile publice	- Manuale, ghiduri, cartele ale serviciilor publice elaborate și diseminate		Decembrie 2020	
<b>OS IV.2. Consolidarea capacității financiare a autorităților administrației publice locale</b>				<b>108.000</b>
<b>IV.2.1. Crearea cadrului și mecanismelor necesare asigurării stabilității și predictibilității surselor de venit pentru unitățile administrativ-teritoriale</b>	- Măsuri legislative adoptate (modificarea cadru legislativ în domeniul finanțelor publice locale; mecanisme de alocare și proceduri de alocare a resurselor de la bugetul de stat către bugetele locale, pe criterii de performanță) - Strategii de dezvoltare locală elaborate pe baza indicatorilor de calitate și cost pentru	Comitetul pentru Finanțe Publice Locale Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice Ministerul Finanțelor Publice Structurile asociative ale	Decembrie 2016   Decembrie 2020	<b>13.500</b>

	serviciile prestate către cetățean sau către alte instituții	autorităților administrației publice locale  Alte autorități și instituții publice competente	<i>(depinde de adoptarea standardelor de calitate și de cost)</i>	
<b>IV.2.2. Întărirea rolului Comitetului pentru Finanțe Publice Locale</b>	- Modificări legislative adoptate	<b>CNCISCAP - coordonator</b> Ministerul Finanțelor Publice Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice Structurile asociative ale autorităților administrației publice locale	Decembrie 2015	<b>0</b>
<b>IV.2.3. Elaborarea unor analize cu privire la inventarierea, prioritizarea și corelarea necesarului de investiții locale</b>	- Analize privind finanțarea investițiilor locale prin programe naționale derulate de către ministere elaborate - Analize și studii privind: identificarea programelor naționale gestionate prin autoritățile administrației publice centrale (ministere) ale căror beneficiari sunt autoritățile administrației publice locale și corelarea acestor programe în vederea sprijinirii dezvoltării locale durabile. - Analize privind necesarul de investiții ale autorităților administrației publice locale elaborate - Studii și analize privind nevoile de finanțare pentru investițiile locale și vor fi corelate cu disponibilitățile financiare de la bugetul de stat pentru finanțarea și finalizarea	Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice Ministerul Finanțelor Publice Alte ministere și celelalte organe de specialitate ale administrației publice centrale competente Structurile asociative ale autorităților administrației publice locale Autoritățile administrației publice locale	Decembrie 2015	<b>9.000</b>

	<p>investițiilor locale</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Analize în vederea definirii unor criterii clare de prioritizare a investițiilor locale.</li> <li>- Analize privind armonizarea, corelarea și prioritizarea acestor investiții la nivel local, în vederea acoperirii necesarului și din programe naționale elaborate</li> </ul>			
<p><b>IV.2.4. Elaborarea unor mecanisme pentru asigurarea predictibilității alocării sumelor de la bugetul de stat în vederea finalizării investițiilor locale</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mecanisme transparente și obiective privind alocarea sumelor de la bugetul de stat create</li> <li>- Măsurile legislative și/sau instituționale pentru implementarea și operaționalizarea mecanismelor adoptate</li> </ul>	<p>Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice Ministerul Finanțelor Publice Alte ministere și celelalte organe de specialitate ale administrației publice centrale competente Structurile asociative ale autorităților administrației publice locale Autoritățile administrației publice locale</p>	<p>Decembrie 2017</p> <p>Decembrie 2018</p>	<p><b>9.000</b></p>
<p><b>IV.2.5. Promovarea unor măsuri de natură să stimuleze unitățile administrativ-teritoriale pentru identificarea și exploatarea de surse alternative generatoare de venituri proprii sau modalități alternative de diminuare a cheltuielilor bugetare</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Studii și analize privind surse alternative generatoare de venituri proprii elaborate</li> <li>- Mecanisme de colaborare/parteneriat dezvoltate</li> </ul>	<p>Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice Ministerul Finanțelor Publice Alte ministere și celelalte organe de specialitate ale administrației publice centrale competente</p>	<p>Decembrie 2016</p> <p>Decembrie 2018</p>	<p><b>13.500</b></p>



		Structurile asociative ale autorităților administrației publice locale Autoritățile administrației publice locale		
<b>IV.2.6. Asigurarea de asistență tehnică pentru elaborarea planurilor de redresare financiară</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Măsuri care să asigure prestarea serviciilor publice esențiale de către autoritățile administrației publice locale pe durata aplicării planului de redresare financiară adoptate</li> <li>- Măsuri de îmbunătățire a managementului financiar și a mecanismelor de control necesare pentru eficientizarea furnizării serviciilor publice esențiale adoptate</li> </ul>	Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice Ministerul Finanțelor Publice Alte ministere și celelalte organe de specialitate ale administrației publice centrale competente Structurile asociative ale autorităților administrației publice locale Autoritățile administrației publice locale	Decembrie 2019	<b>18.000</b>
<b>IV.2.7. Promovarea de măsuri care să conducă la creșterea veniturilor proprii ale unităților administrativ-teritoriale</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Măsuri legislative privind impozitele și taxele locale și stimularea mediului economic adoptate.</li> <li>- Mecanisme de stimulare a personalului aparatului de lucru al autorităților administrației publice locale aplicate</li> <li>- Măsuri de creștere a gradului de colectare a veniturilor proprii, precum și de generare de venituri suplimentare și măsuri pentru reducerea cheltuielilor adoptate</li> </ul>	Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice Ministerul Finanțelor Publice Alte ministere și celelalte organe de specialitate ale administrației publice centrale competente Structurile asociative ale	Decembrie 2019	<b>40.500</b>

		autorităților administrației publice locale Autoritățile administrației publice locale		
<b>IV.2.8. Dezvoltarea unor mecanisme eficiente de gestiune a execuției bugetare</b>	- Analize privind calitatea și eficiența cheltuielilor publice elaborate - Management financiar la nivelul instituțiilor publice eficientizat	Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice Ministerul Finanțelor Publice Alte ministere și celelalte organe de specialitate ale administrației publice centrale competente Structurile asociative ale autorităților administrației publice locale Autoritățile administrației publice locale	Decembrie 2020	<b>4.500</b>
<b>OS IV.3. Dezvoltarea de mecanisme de monitorizare și evaluare a serviciilor publice</b>				<b>76.500</b>
<b>IV.3.1. Elaborarea metodologiei-cadru pentru monitorizarea și evaluarea integrată a performanței în furnizarea serviciilor publice</b>	- Structură înființată în subordinea Primului-Ministru cu atribuții privind monitorizarea și evaluarea performanței în furnizarea serviciilor publice - Metodologie-cadru cuprinzând indicatori agregați și mecanismul de colectare, raportare și interpretare a datelor elaborată	<b>CNCISCAP - coordonator</b> Structura nou-creată în subordinea Primului-ministru Ministerele de linie Structurile asociative ale autorităților administrației publice	Decembrie 2015  Iunie 2016	<b>9.000</b>

		locale		
<b>IV.3.2. Elaborarea de metodologii sectoriale pentru detalierea și adaptarea metodologiei cadru pentru fiecare sector</b>	- Metodologii sectoriale cuprinzând indicatori relevanți/sector și mecanismul de colectare, raportare și interpretare a datelor elaborate	<b>Ministerele de linie</b> Structurile asociative ale autorităților administrației publice locale Structura nou-creată în subordinea Primului-ministru	Decembrie 2016	<b>54.000</b>
<b>IV.3.3. Elaborarea de analize integrate a performanței autorităților administrației publice cu privire la furnizarea serviciilor publice</b>	- Prima analiză integrată elaborată - Analize elaborate periodic	<b>CNCISCAP - coordonator</b> Structura nou-creată în subordinea Primului-ministru Ministerele de linie Structurile asociative ale autorităților administrației publice locale	Decembrie 2017 Conform metodologiei (la fiecare 3-5 ani)	<b>13.500</b>
<b>TOTAL</b>				<b>4.008.936</b>

**Notă**

*În urma evaluării îndeplinirii condiționalității ex-ante și evaluării intermediare a Strategiei, bugetul și termenele de finalizare pot fi revizuite în funcție de concluziile acestora.*